



# Newsletter

## der Gleichstellungs- und Diversitybeauftragten der Geschäftsstelle der ARL

Ausgabe 6/2021

Liebe Kolleginnen und Kollegen,

anbei der sechste Newsletter der GB und der DB! Wir machen im August Pause – und wünschen Ihnen allen eine sehr schöne, erholsame und in jeglicher Hinsicht aufbauende Sommerzeit ☺



Ihre Gleichstellungs- und Diversitybeauftragten

Annika Mayer hat als Diversity-Beauftragte der ARL **Diversitätsgrundsätze für die ARL** entwickelt, die wir Ihnen hier kurz vorstellen möchten. Eine umfassendere Strategie zum Thema wird derzeit erarbeitet.

# So wollen wir Diversität leben!

Diversitätsgrundsätze für die ARL



Ansprechpartnerin für das Diversitätsmanagement in der Geschäftsstelle der ARL

**Annika Mayer**  
mayer@arl-net.de  
0511 34842-48

1

Wir sensibilisieren im Sinne des Diversitätsmanagements für ein weltoffenes und tolerantes Miteinander in der Geschäftsstelle der ARL, sowie im Netzwerk der ARL.

2

Wir pflegen einen wertschätzenden und partnerschaftlichen Umgang und schaffen dadurch ein positives Arbeitsklima.

3

Wir dulden weder Benachteiligungen oder Abwertungen noch verletzendes Verhalten in Bezug auf Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung oder Behinderung.

4

Wir legen Wert auf eine gendergerechte und diskriminierungsfreie Sprache. Grundlegende Dokumente (Ordnungen, Satzungen, Dienstvereinbarungen) werden dementsprechend formuliert und gestaltet.

5

Wir bieten Anlaufstellen für Beschäftigte in der Geschäftsstelle, sowie Mitwirkende und Mitglieder im Netzwerk an.

6

Wir heißen Beschäftigte in der Geschäftsstelle, sowie Mitwirkende und Mitglieder im Netzwerk aus dem In- und Ausland herzlich willkommen.

7

Wir fördern eine diversitätsgerechte Suche und Unterstützung von Beschäftigten für die Geschäftsstelle, sowie Mitwirkenden und Mitgliedern im Netzwerk. Transparenz und Fairness tragen zur Chancengleichheit bei.

8

Wir entwickeln für die Geschäftsstelle auf verschiedene Bedürfnisse ausgerichtete Arbeitsumgebungen.

9

Wir verstehen Diversitätsforschung als eine unverzichtbare Grundlage für Gleichstellung, Bildungsgerechtigkeit und Diskriminierungsschutz. Diversitätsaspekte sind ein Kriterium für Forschungsförderung.





## ... aus Niedersachsen und Hannover

Wir möchten Sie auf die **Angebote sowohl der evangelischen Familien-Bildungsstätte Hannover** aufmerksam machen (Ferienbetreuungsangebote, Kochkurse, Trommeln...-): <https://www.fabi-hannover.de/aktuelles> als auch auf die der **Ferienbörse Hannover**: <https://hannover-ferienboerse.betreuungsportal.net/>

Der **Niedersachsenpreis für Bürgerengagement 2021** wird derzeit ausgeschrieben! Prämiert wird freiwilliges Engagement von Personen, Vereinen oder sonstigen Gruppen in den Bereichen Kultur, Sport, Kirche/religiöse Gemeinschaft, Umwelt, Soziales. Die Bewerbungsfrist endet am 15.7.: <https://unbezahllbarundfreiwillig.de/>

## TERMINE, SEMINARE, SAVE THE DATE...

Der **1. Hambacher Demokratie-Dialog 2021** findet als öffentliche Online-Konferenz am 8./9. Juli 2021 statt. Organisiert von der Friedrich-Ebert-Stiftung sind Sie eingeladen, über die Demokratie in Europa zu reflektieren. Zu weiteren Infos und zur Anmeldung: <https://www.fes.de/souveraenes-europa/hambacher-demokratie-dialog-2021>

## ZUM WEITERLESEN... IM NETZ UND OFFLINE

**2 Buchtipps für Sommernachmittage in der Hängematte (oder am Strand??):** C. Rankers und N. Kammerlander haben Frauen in Führungspositionen zu ihren Maßnahmen für eine nachhaltige Unternehmenspraxis befragt. Entstanden ist ein Sachbuch mit eindrucksvollen Best Practices, die u.a. einen positiven Impact auf die UN-Nachhaltigkeitsziele haben und für innovative Herangehensweisen an die Herausforderungen in Bezug zu Globalisierung, Digitalisierung etc. werben. <https://www.thalia.de/shop/home/artikeldetails/ID151467019.html>

Im New-York-Times Bestseller „Ungezähmt“ (englisches Original „Untamed“) schreibt Glennon Doyle von dem ständigen, und oft typisch weiblichem Bestreben, „gut“ zu sein: eine gute Tochter, eine gute Freundin, eine gute Ehefrau - so wie die meisten Frauen schon als Mädchen lernen, sich anzupassen. Zunehmend stellt sich Müdigkeit, Über- und Unterforderung ein und das Gefühl, sich selbst zu verlieren. „Glennon Doyle zeigt uns, was Großes geschieht, wenn Frauen aufhören, sich selbst zu vernachlässigen, um den an sie gestellten Erwartungen gerecht zu werden, und anfangen, auf sich selbst zu vertrauen. Wenn sie auf ihr Leben schauen und erkennen: Das bin ich.“ <https://www.thalia.de/shop/home/artikeldetails/ID149049314.html>

**Ab sofort gibt es einen Instagram-Tipp je Newsletter mit besten Empfehlungen aus der Redaktion! Heute:** @catcallsofhannover. Frauen (und auch Männern) wird auf Instagram eine Möglichkeit geboten, anonym ihre „Catcalls“ (<https://beta.upgration.de/details/catcalls-of-hannover.html>) zu teilen. Zum Insta-Account: <https://www.instagram.com/catcallsofhannover/?hl=de>

## WAS BEDEUTET EIGENTLICH...

### „woke“?

Nachdem ein Polizist im August 2014 im amerikanischen Ferguson den 18jährigen schwarzen Teenager Michael Brown erschossen hatte, demonstrierten Afroamerikaner\*innen mit dem Ruf „stay woke“: schau hin, achte darauf, was die Polizei tut. Pass auf, auf dich und dein Umfeld. Sei sensibel gegenüber gesellschaftlichen Änderungen, die soziale Ungerechtigkeit festigen. Mit der Black-Lives-Matter-Bewegung wurde der Begriff mainstream und steht heute für eine Strömung, die sich nicht auf einzelne Themen festlegen lässt, sondern auf diskriminierende Missstände aufmerksam macht und die Gesellschaft umfassend verändern möchte. Von manchen als „Gutmenschentum“ oder „cancel culture“ abgestempelt, hat die woke-Kultur im Kern daher durchaus richtige und wichtige Anliegen. Im Gabler-Wirtschaftslexikon findet sich eine recht nüchterne und unaufgeregte Beschreibung des Begriffs: <https://wirtschaftslexikon.gabler.de/definition/wokeness-123231/version-383411>

## Impressum

Der Newsletter erscheint unregelmäßig, wird per Mail verteilt und erscheint auf der Website der Gleichstellungsbeauftragten unter <https://www.arl-net.de/en/node/2887>.

Verantwortlich für den Inhalt sind die Gleichstellungsbeauftragten und die Diversitybeauftragte der Geschäftsstelle der ARL.

Wenn Sie aus dem Verteiler ausgetragen werden möchten, genügt eine kurze Nachricht an [gleichstellung@arl-net.de](mailto:gleichstellung@arl-net.de).

Kontakt: Akademie für Raumentwicklung in der Leibniz-Gemeinschaft / Vahrenwalder Straße 247 / 30179 Hannover  
Dr. Barbara Warner / 0511 34842 22 / [gleichstellung@arl-net.de](mailto:gleichstellung@arl-net.de)