

So wollen wir Diversität leben!

Diversitätsgrundsätze für die ARL



Ansprechpartnerin für das
Diversitätsmanagement in
der Geschäftsstelle der ARL

Annika Mayer
mayer@arl-net.de
0511 34842-48

1

Wir sensibilisieren im Sinne des Diversitätsmanagements für ein weltoffenes und tolerantes Miteinander in der Geschäftsstelle der ARL, sowie im Netzwerk der ARL.

2

Wir pflegen einen wertschätzenden und partnerschaftlichen Umgang und schaffen dadurch ein positives Arbeitsklima.

3

Wir dulden weder Benachteiligungen oder Abwertungen noch verletzendes Verhalten in Bezug auf Geschlecht, Alter, ethnische Zugehörigkeit, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung oder Behinderung.

4

Wir legen Wert auf eine gendergerechte und diskriminierungsfreie Sprache. Grundlegende Dokumente (Ordnungen, Satzungen, Dienstvereinbarungen) werden dementsprechend formuliert und gestaltet.

5

Wir bieten Anlaufstellen für Beschäftigte in der Geschäftsstelle, sowie Mitwirkende und Mitglieder im Netzwerk an.

6

Wir heißen Beschäftigte in der Geschäftsstelle, sowie Mitwirkende und Mitglieder im Netzwerk aus dem In- und Ausland herzlich willkommen.

7

Wir fördern eine diversitätsgerechte Suche und Unterstützung von Beschäftigten für die Geschäftsstelle, sowie Mitwirkenden und Mitgliedern im Netzwerk. Transparenz und Fairness tragen zur Chancengleichheit bei.

8

Wir entwickeln für die Geschäftsstelle auf verschiedene Bedürfnisse ausgerichtete Arbeitsumgebungen.

9

Wir verstehen Diversitätsforschung als eine unverzichtbare Grundlage für Gleichstellung, Bildungsgerechtigkeit und Diskriminierungsschutz. Diversitätsaspekte sind ein Kriterium für Forschungsförderung.

**Wir sind alle in der Verantwortung,
Diversität zu leben.**

