

# Willkommenskultur für hochqualifizierte Migranten – ein Städtevergleich

Prof. Dr. Carmella Pfaffenbach, Geographisches Institut, RWTH Aachen

Prof. Dr. Claus-C. Wiegandt, Geographisches Institut, Universität Bonn

Workshop 1b: Arbeitsmarkt, 19. Juni 2015

ARL-Kongress 2015: Migration, Integration - Herausforderungen für die räumliche Planung

# Ausgangspunkt: Zwei DFG-Forschungsprojekte



- **Hochqualifizierte ausländische Universitätsmitarbeiter in der städtischen Gesellschaft (2009-2010)**

Mitarbeit: Pfaffenbach, Otto, Weiss, Thieme, Nipper, Wiegandt, Föbker, Imani

- **Hochqualifizierte Ausländer in nordrhein-westfälischen Städten – Zur Eingliederung der Migranten in die städtischen Gesellschaften vor dem Hintergrund kommunaler Integrations- und Internationalisierungspolitiken (2012-2016)**

Mitarbeit: Pfaffenbach, Otto, Weiss, Thieme, Nipper, Wiegandt, Föbker, Imani

# Willkommenskultur gefordert



[http://www.auswaertiges-  
amt.de/cae/servlet/contentblob/666738/banner/187473/StMBoehmer\\_Bild.jpg](http://www.auswaertiges-<br/>amt.de/cae/servlet/contentblob/666738/banner/187473/StMBoehmer_Bild.jpg)

**„Für die Wettbewerbs- und Zukunftsfähigkeit unseres Landes ist es von zentraler Bedeutung, dass qualifizierten Migranten bei uns alle Türen offenstehen. Wir brauchen eine echte Willkommens- und Anerkennungskultur!“**

Staatsministerin im Auswärtigen Amt Maria Böhmer

Dienstag, 28. Mai 2013; Pressemitteilung: 180; Ausgabejahr: 2013

# Hochqualifizierte Migranten und relevante Institutionen/Gruppen für das Einleben

Universitätsmitarbeiter  
„Hochkreative“

Manager und leitende  
Angestellte  
„kreative Professionals“

Künstler  
„Bohemians“



# EINLEBEN

Stadtpolitik /  
Stadtverwaltung

Unternehmen

Internationale  
Schulen

Internationale  
Community

Nachbarschaft

# Fallstudien

**Aachen – „Universitäts-Stadt“**

260.454 EW

**Bonn – „UN-Stadt“**

327.913 EW

**Köln – viertgrößte Stadt in D**

1.017.155 EW

**Düsseldorf – „Klein-Tokyo“**

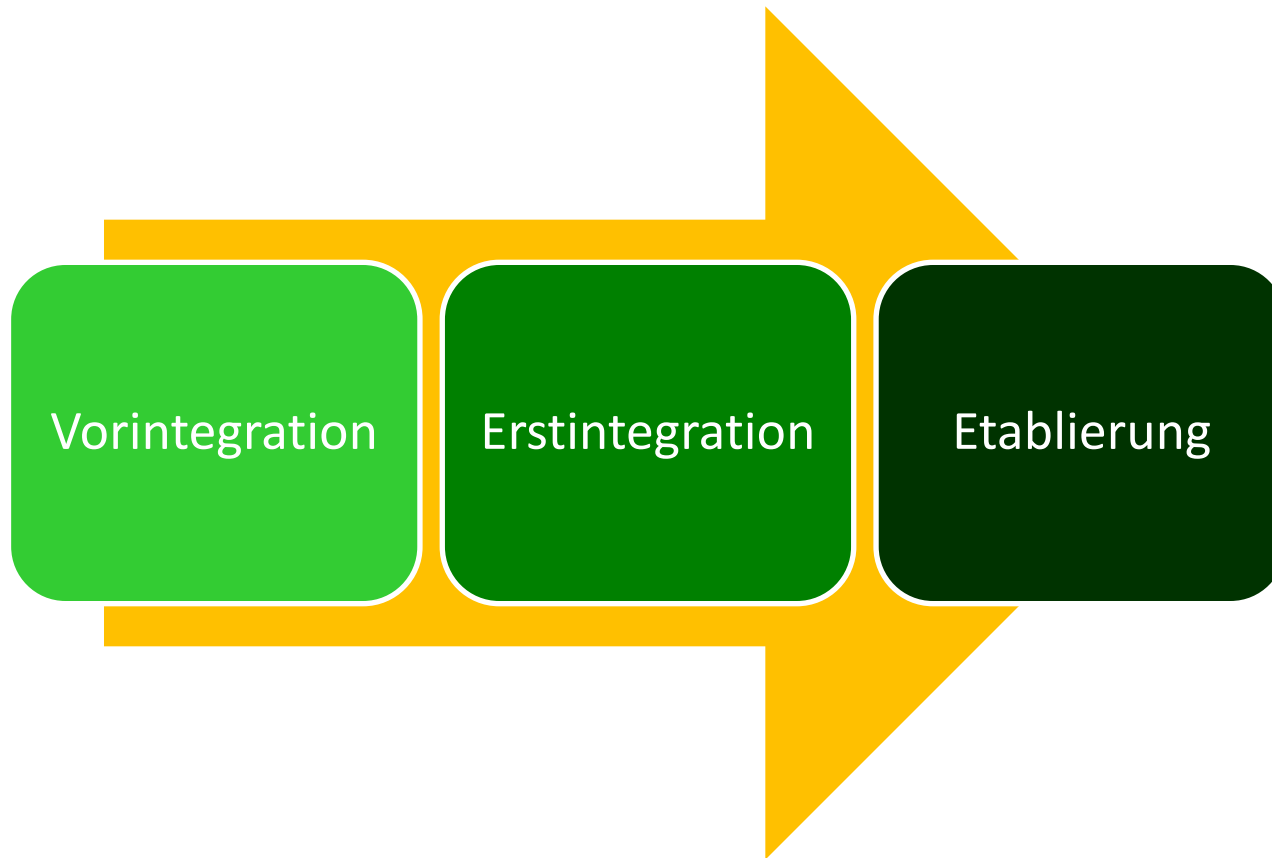
592.393

**Essen – ein wichtiges Zentrum  
im Ruhrgebiet**

573.468



# Drei-Phasen Modell der Willkommenskultur



# Kommunale Maßnahmen zur Anziehung und Bindung hochqualifizierter Migranten

## Bereitstellung von Informationen

z.B. Websites, TV, Broschüren

## Persönliche Beratung

z.B. durch Mitarbeiter der Wirtschaftsförderung, Integrationspiloten

## Umstrukturierung bürokratischer Abläufe

z.B. beschleunigte Genehmigungsverfahren, Umstrukturierung Ausländeramt

## Begrüßungs- events

## Symbolische Repräsentationen

z.B. Plakate

## Interkulturelles Bewusstsein in der Stadtgesellschaft

z.B. Abbau von Vorurteilen

## Attraktive Infrastruktur

z.B. Internationale Schulen, kulturelle Angebote

Ankunft

Aufenthaltsdauer

# Integrationspolitik für alle

deutsch | english



## aachenemotion

A declaration of love to our city



### professionals

Are you considering an attractive job offer and wondering whether Aachen can offer good quality of life for you as a single or for your family too?

▶ **Then click here**

### students

Are you at college or university or undergoing vocational training? Wondering whether Aachen's the right place for you?

▶ **Click here**

<http://www.aachen-emotion.com/en-professionals/content/home>



# Integrationspolitik für Hochqualifizierte: z.B. symbolische Repräsentation einer hohen Wertschätzung



# Spannungsfeld bei internationalen Schulen

Standortfaktor vs. „elitäre und segregierende“ Einrichtungen



<http://www.stgeorgesschool.de/>

<http://www.bonn-is.de/>

# „Institutionalisierung der Willkommenskultur“ in den Universitäten



↑ <http://www.uni-koeln.de/uni/plan/interaktiv/photos/Hauptgebäude.jpg>



↑ [http://www.baukunst-nrw.de/bilder/full/1471\\_622075.jpg](http://www.baukunst-nrw.de/bilder/full/1471_622075.jpg)

Warum die RWTH Aachen?

- RWTH Profibereiche
- Angebote für Forschende
- RWTH Faculty Club
- Exploratory Research Space (ERS)
- Forschungsdatenmanagement an der RWTH Aachen
- Forschungsförderung
- Erfindungen, Patente und Gründungen
- Begrüßungsworkshop für Neuberufene
- Karriere- und Führungskräfteentwicklung im CPJ

**Welcome Center für Internationale Forschende**

- Vor der Einreise
- Nach der Einreise
- Während des Aufenthalts

## Welcome Center für Internationale Forschende

Die RWTH Aachen ist eine Hochschule, an der exzellente Forschung durchgeführt wird. An ihren Instituten arbeiten, forschen und lehren viele internationale Promovierende, Postdocs, Gastwissenschaftlerinnen und Gastwissenschaftler sowie Professorinnen und Professoren.

Unsere Welcome Services richten sich an Professorinnen und Professoren, Gastwissenschaftlerinnen und Gastwissenschaftler, Postdocs und Promovierende, die aus dem Ausland an die RWTH Aachen kommen. Wir beraten und unterstützen bei der Vorbereitung und Durchführung des Aufenthalts und bieten Hilfe zur Selbsthilfe in allen nicht akademischen Fragestellungen rund um den Aufenthalt in Aachen.

**KONTAKT**  
**Team Welcome Services**  
 +49 241 80 90680  
 E-Mail schreiben

Vorbereitung des Aufenthalts

**Universität zu Köln**  
 International Office  
 Albert's International Assistance

Incomings    Outgoing    Alumni     Guestscholars

---

Albert's International Assistance

Wir finden Sie unseren neuen Flyer

### Albert's International Assistance

#### Welcome Centre für internationale Gastwissenschaftler/innen an der Universität zu Köln

**Zufriedene Gäste sind die besten Gäste.**  
 Wir möchten, dass Gast und Gastgeber gleichermaßen zufrieden sind.

**NEU:**  
 Checkliste für Gastgeber ✓

Hier finden Sie alle wichtigen Informationen für den bevorstehenden Aufenthalt Ihres Gastes

Albert's International Assistance bietet Beratung und Unterstützung für ausländische Gastwissenschaftlerinnen und Gastwissenschaftler, sowie ihre Gastgeber in den Instituten und Seminaren der Universität zu Köln.

Die Universität    **Einrichtungen**    Studium    Forschung    International

Sie sind hier: [Startseite](#) → [Einrichtungen](#) → [Welcome Centre für Internationale Wissenschaftler](#)

## Welcome Centre für Internationale Wissenschaftler

Das Welcome Centre ist die zentrale Beratungs- und Servicestelle für internationale Wissenschaftlerinnen (Postdocs) an der Universität Bonn. Es unterstützt Sie und die gastgebenden Institute bei der Vorbereitung und Durchführung Ihres Forschungsaufenthaltes. Hier erhalten Sie Informationen zu verschiedenen Themen, die für den Aufenthalt in Bonn und das Leben in der neuen Umgebung wichtig sein können, und gezielte Hilfestellung bei der Erledigung aller wichtigen Formalitäten.

Einrichtungen von A - Z

- Rektorat
- Hochschulrat
- Senat
- Fakultäten
- Fakultätskonferenz
- Zentrale wissenschaftliche Einrichtungen
- Interdisziplinäre Zentren
- Der Universität angegliederte Institute, Verbundene wissenschaftliche Einrichtungen
- Graduiertenschulen
- International Office
- Welcome Centre für Internationale Wissenschaftler**
- Serviceleistungen
- Vor der Einreise

**Welcome Centre**

**WELCOME CENTRE**  
for mobile researchers

**Nächste Veranstaltung**

- 16.08.2015 - Rektorempfang - Botanischer Garten

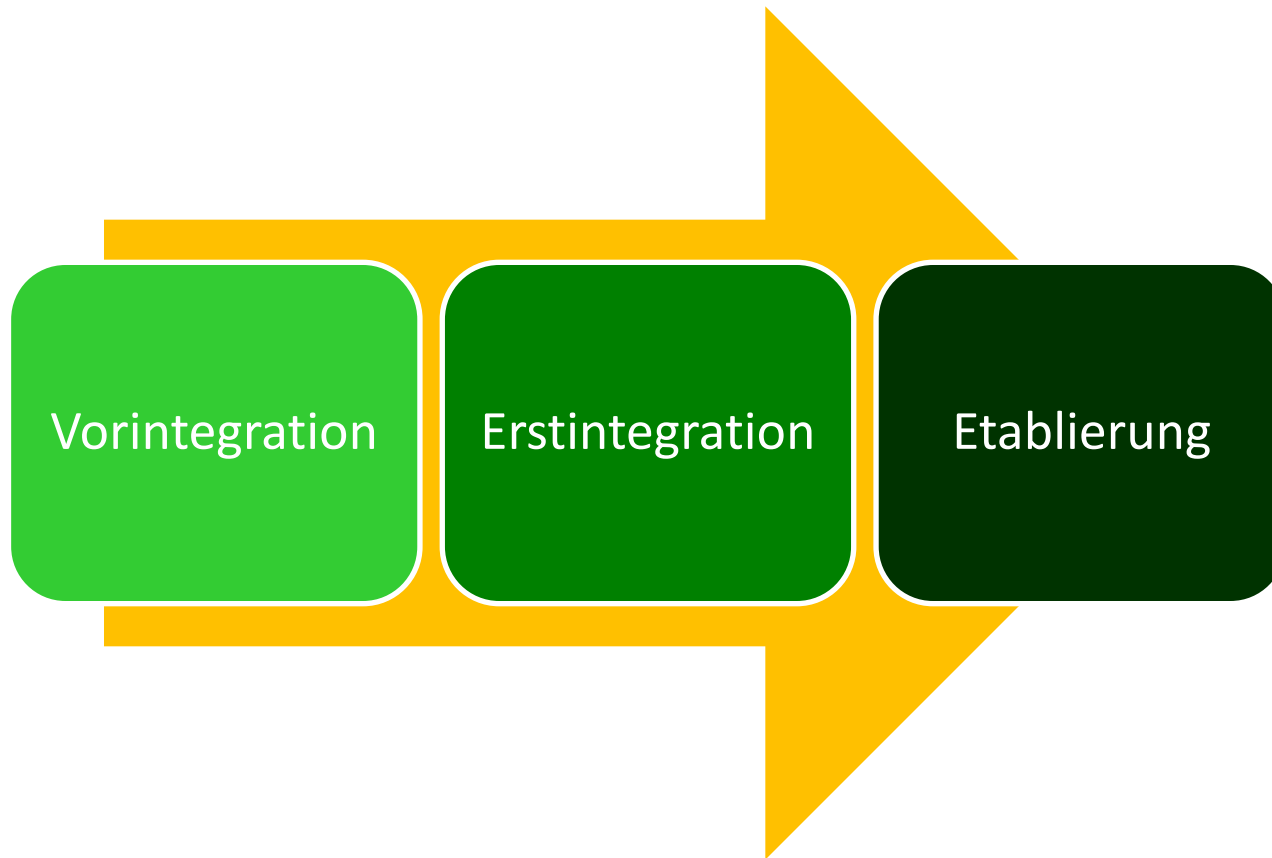
[Weiter...](#)

**Veranstaltungsprogramm**  
Januar-Juli 2015

- Programme

**Kontakt**

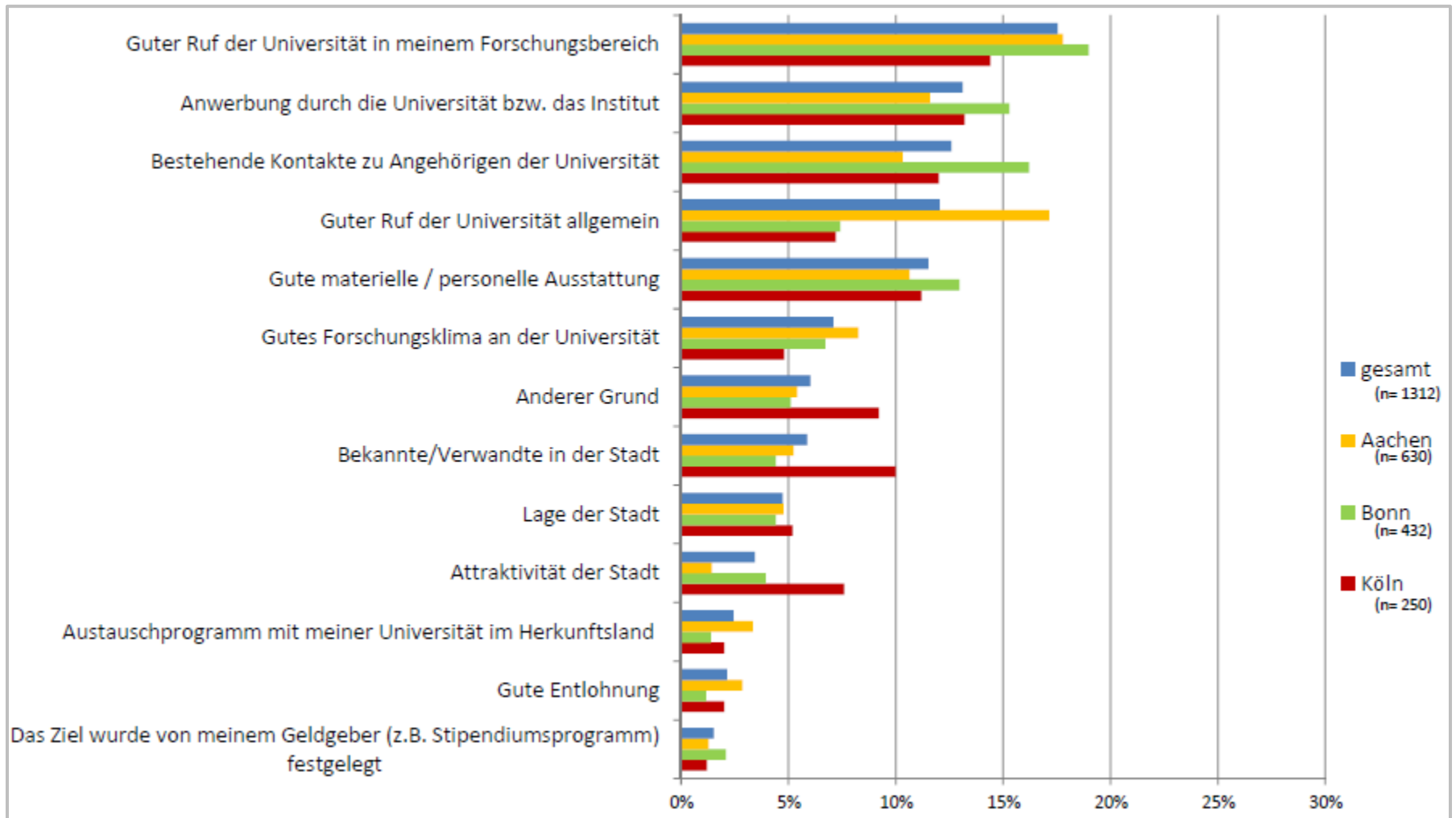
# Drei-Phasen Modell der Willkommenskultur



# Internationale Universitätsmitarbeiter im Städtevergleich

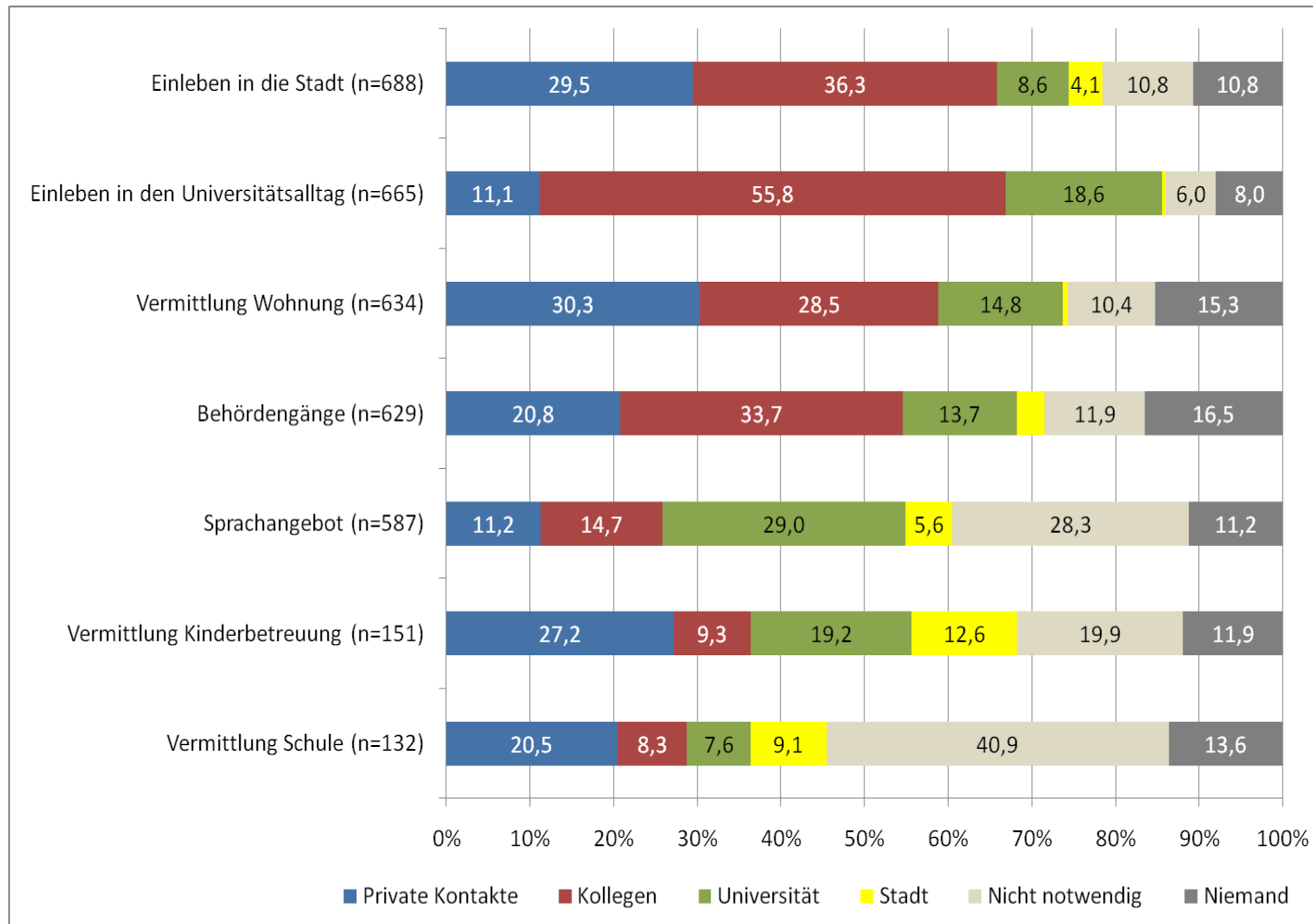
Allgemeine Merkmale	Gesamt	Aachen	Bonn	Köln
<b>Geschlecht (n= 550)</b>				
weiblich	40,0	37,7	36,3	51,9
<b>Alter (n= 547)</b>				
Mittelwert	34,2	32,3	34,6	37,8
<b>Beschäftigt seit ... Jahren (n= 547)</b>				
Mittelwert	3,4	3,0	3,1	4,9
<b>Beschäftigungsstatus (n= 533)</b>				
befristet	84,8	87,4	86,3	76,2
<b>Herkunft nach Großregionen (n= 524)</b>				
Europa (West)	38,5	37,0	33,7	51,0
Europa (Ost)	19,5	19,8	20,4	17,0
Naher Osten	11,1	13,6	9,9	7,0
Ostasien	12,8	14,4	13,3	8,0
Südasien	8,6	6,6	12,2	7,0
Afrika Subsahara	2,5	2,5	3,3	1,0
Lateinamerika	4,4	4,9	3,3	5,0
Nordamerika u. Australien	2,7	1,2	3,9	4,0

# Migrationsmotive: Gründe für Tätigkeit an der Universität



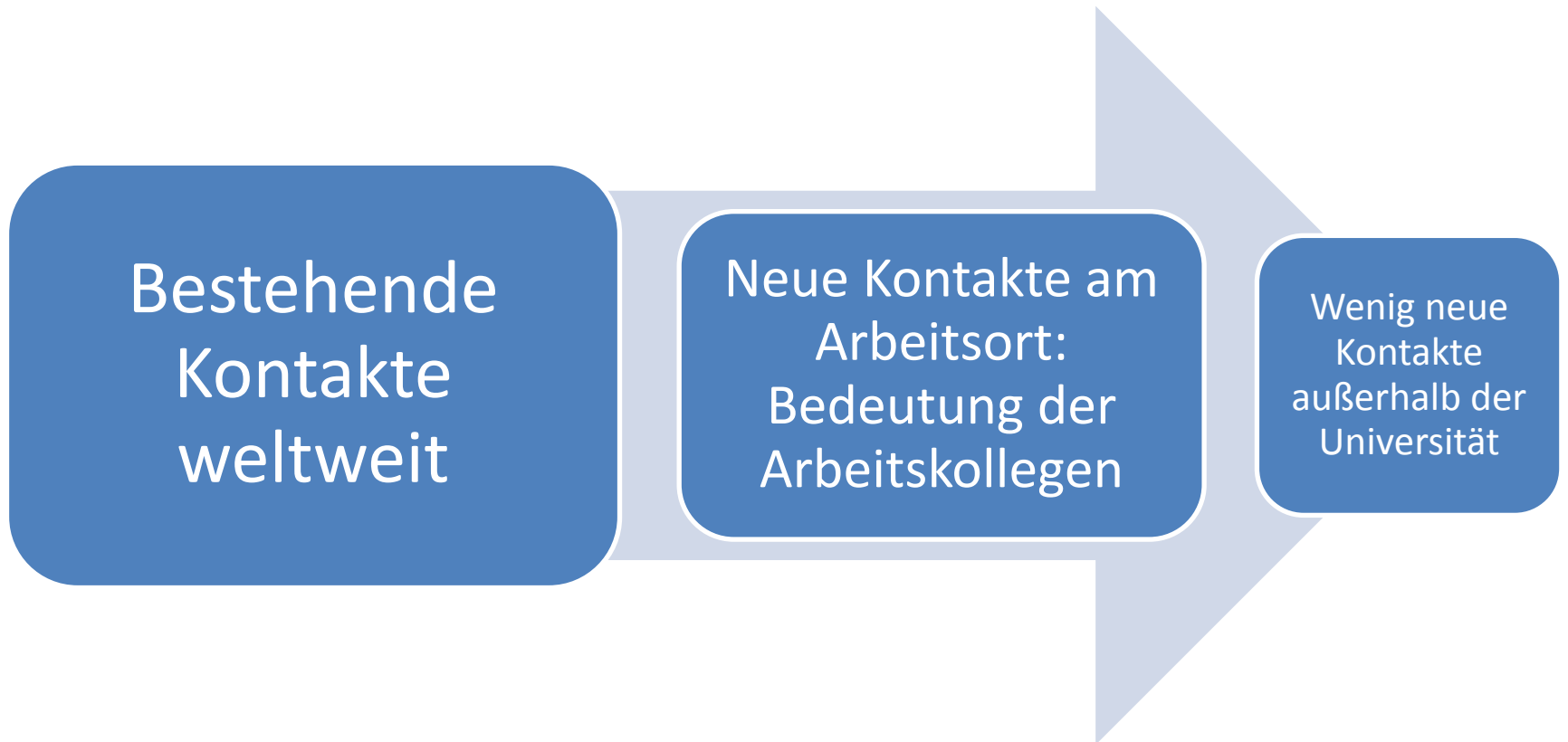
# Erfahrungen beim Einleben: Unterstützungsangebote

„In welchen folgenden Bereichen haben Sie in Deutschland Unterstützung erhalten und von wem?“



Quelle: eigene Untersuchung

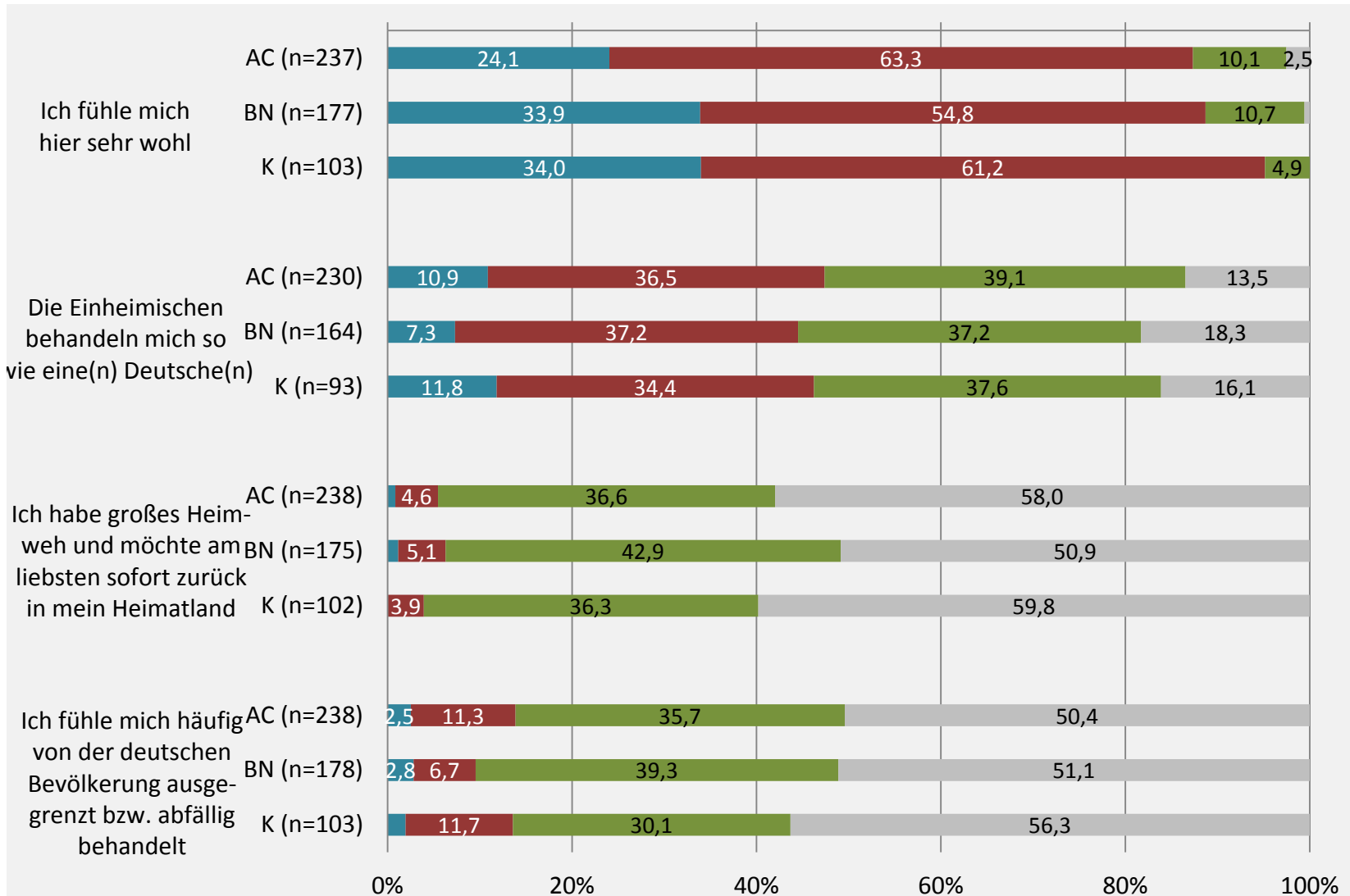
# Netzwerke und Kontakte





# Wohlfühlen in der Stadt

„Wie beurteilen Sie folgende Aussagen?“

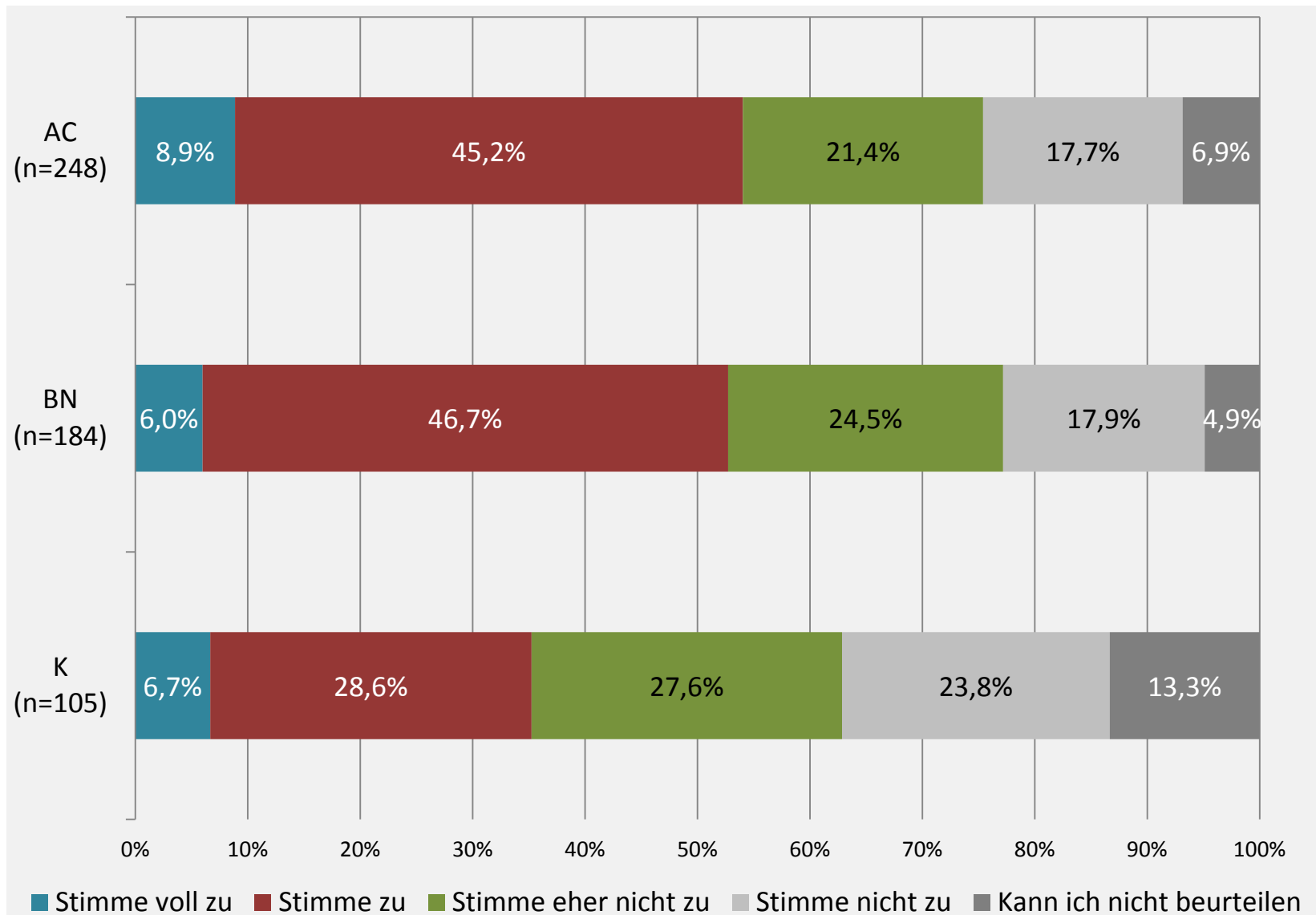


Quelle: eigene Untersuchung

■ Stimme voll zu ■ Stimme zu ■ Stimme eher nicht zu ■ Stimme nicht zu

# Zukunft in Deutschland?

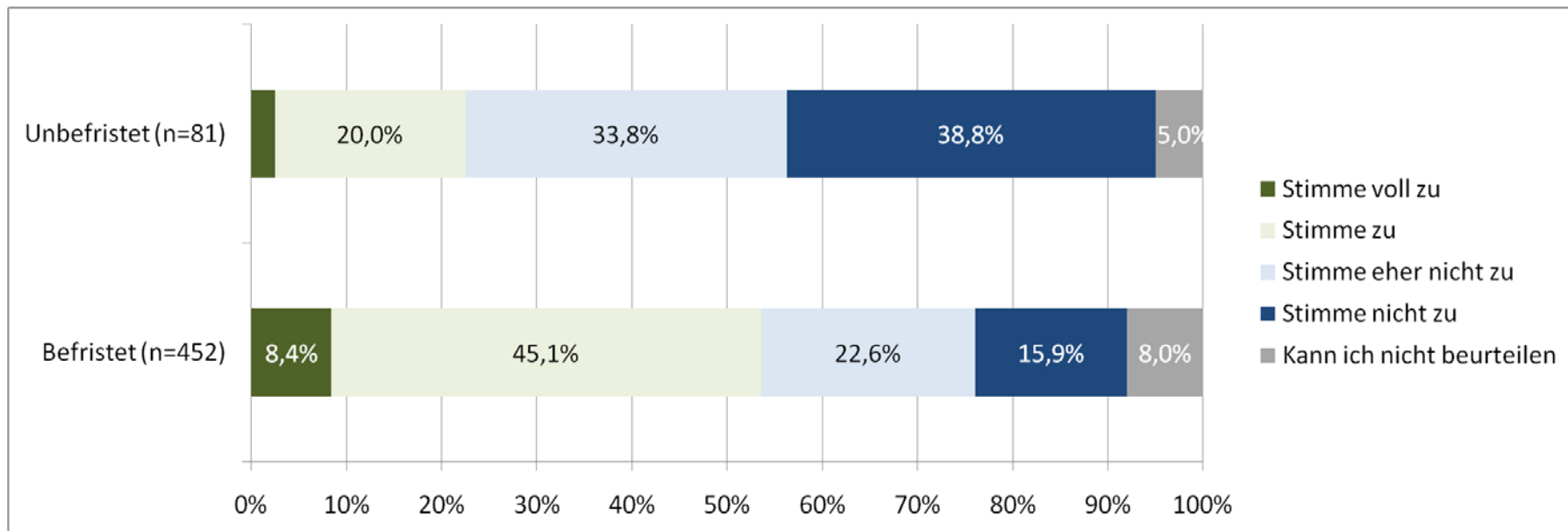
*„Ich betrachte meine Zeit in Aachen/Köln/Bonn als Übergangsphase“*



Quelle: eigene Untersuchung

# Zukunft in Deutschland?

„Ich betrachte meine Zeit in Aachen/Köln/Bonn als Übergangsphase“



# Willkommenskultur für hochqualifizierte Migranten – ein Städtevergleich

- Hochqualifizierte Migranten stehen prinzipiell vor den gleichen Herausforderungen wie geringer qualifizierte Einwanderer
- Dennoch deutliche Anzeichen für eine „Zweiklassengesellschaft“
- Determinanten für die Integration: ethnisch-kulturelle Zugehörigkeit, Sprachbeherrschung und Dauer des Aufenthalts
- Generell jenseits des Arbeitsplatzes nur begrenzte Anknüpfungsmöglichkeiten zur deutschen Aufnahmegesellschaft
- Schlechten Erfahrungen mit Behörden
- Willkommenskultur lässt noch zu wünschen übrig